

臺北市立松山高級中學「115 松山薪傳輔班團」培力實施計畫

一、目的：

- (一) 培養接受挑戰與自我超越的堅韌信念。
- (二) 促發社會參與與服務關懷的正向特質。
- (三) 建立組織運作與企劃執行的負責態度。
- (四) 學習溝通合作與團隊行動的實作能力。
- (五) 提供服務領導與開拓視野的格局氣度。

二、活動名稱：「115 松山薪傳輔班團」學生遴選培力。

三、主辦單位：學務處。

四、遴選對象：

(一) 行政輔班：高一升高二秩序糾察隊幹部 13 名、秩序評分隊幹部 10 名。

(二) 直屬輔班：

1. **服務性社團推薦**：擔任本校服務性社團之高一學生，經指導老師推薦並同意者，名額共 10 名。(請至學務處校安中心生活輔導組領取報名表)
2. **自行申請報名**：未經社團推薦錄取且有意願報名參加之高一學生 30 名。(請至學務處校安中心生活輔導組領取報名表)

五、任期：115. 7. 01 (新生報到) 至 115. 12. 31

六、直屬輔班遴選資格(含社團推薦與申請報名)

- (一) 任一學期缺曠節數皆未達 7 節。
- (二) 不得有小過以上處分。
- (三) 高一學期平均成績及格(請自行於申請表中呈現)。
- (四) 任期間未滿足上述條件者取消資格，由備取者或其他人遞補。
- (五) 學務處視情況進行輔班甄選確立人選，並有調整之權限。

七、申請報名評選機制：

- (一) 報名表書面審查資料(50%)，請於 115 年 5 月 14 日(四)16:00 前繳至校安中心。
- (二) 面試佔(50%)。
- (三) 面試時間：115 年 5 月 27、28 日下午 16:10-17:00。

八、能力表現

- (一) 必須參與行前訓練、講習、共識營、回流工作坊。
- (二) 大方有禮不扭捏，遵守規範做為表率。
- (三) 配合度高、情商高、抗壓性強。
- (四) 有時間觀念，配合新生始業輔導及任期內活動時間作息。
- (五) 視為責任而非權力、視為榮譽而非理所當然。

九、任務內容：

- (一) 成為學生標竿表率，友善關懷與支持陪伴新生適應期。
- (二) 介紹學校文化、松山精神及生活環境。
- (三) 分享高中課業樣貌、學科學習重點及學習要領。
- (四) 協助高一學生認識社團、特色活動、生活教育及各項規範。
- (五) 其他學務處交辦協助事項。

十、參與活動項目

- (一) 新生始業輔導
- (二) 社團靜態及動態展
- (三) 開學典禮及註冊程序
- (四) 校山巡禮及高一班級聯誼活動
- (五) 校慶運動會及園遊會系列活動
- (六) 其他

十一、 培訓活動：

- (一) 活動籌備及前導課程講習
- (二) 行前訓練(新生始業輔導前)
- (三) 共識營(開學前、校山巡禮前約 2-3 次)
- (四) 回流工作坊(校慶後約 11 月)
- (五) 得視輔班團運作情形適時調整增加。

十二、 參與獎勵：公開表揚、發予證明、核予公服時數、視表現敘獎…

- (一) 視參予情形予以公開表揚、發予證明、核予公服時數、敘獎等。
- (二) 須全程參加，若缺席影響活動進行，將不予獎勵。

(三)任期中違反規定取消資格，學務處視情況調整、撤換與遞補。